

# Bab 7

## **Produksi & Produktifitas**

Dalam  
Pengantar Manajemen dan Bisnis

Institut Bisnis dan Informatika Kesatuan



# 1. PENGERTIAN DASAR

Produksi adalah proses penciptaan barang dan/atau jasa

Manajemen Produksi/Operasional adalah serangkaian aktivitas yang menghasilkan nilai dalam bentuk barang dan/atau jasa dengan mengubah INPUT menjadi OUTPUT

Misalnya:

- Restoran mengolah input daging & sayuran menjadi output memproduksi makanan dan minuman
- Pabrik sepatu memproduksi barang berupa sepatu dari kulit, imitasi dan karet alas.
- Hotel menghasilkan jasa penginapan, jasa penyewaan ruang rapat, restoran.
- Sekolah mendidik anak-anak menjadi anak-anak cerdas.



## 2. Pengorganisasian untuk Menghasilkan Barang dan Jasa


Untuk menghasilkan barang dan/atau jasa, semua jenis organisasi/bisnis minimal perlu melakukan 3 Fungsi

Produksi, yaitu:

1. Produksi
2. Pemasaran
3. Keuangan







Transaksi produksi dimulai pada saat bahan baku diminta untuk produksi dan diakhiri dengan pemindahan produk ke barang jadi.

Audit siklus produksi berinteraksi dengan :

- Siklus Pengeluaran
- Siklus Personalia
- Siklus Pendapatan

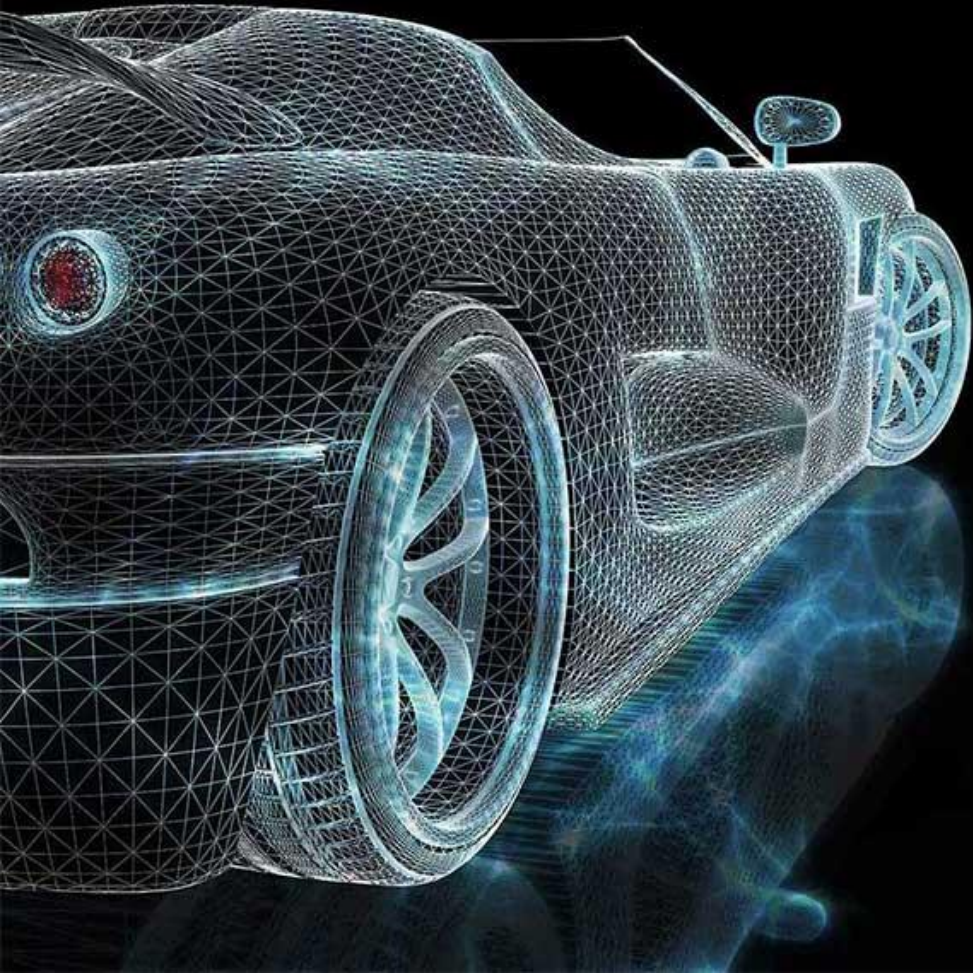


# PRODUKTIVITAS KERJA

Secara umum, produktivitas diartikan sebagai perbandingan antara input dengan output (hasil nyata)

Pengertian lain produktivitas adalah sebagai tingkatan efisiensi dalam memproduksi barang-barang atau jasa-jasa

Ukuran produktivitas yang paling terkenal berkaitan dengan tenaga kerja yang dapat dihitung dengan membagi pengeluaran oleh jumlah yang digunakan atau jam-jam kerja orang.



## **Pengertian mengenai produktivitas, yang dapat kita kelompokkan menjadi tiga**

- a) Rumusan tradisional bagi keseluruhan produktivitas ialah ratio dari apa yang dihasilkan (out put) terhadap keseluruhan peralatan produksi yang dipergunakan (input).
- b) Produktivitas adalah suatu sikap mental yang mempunyai pandangan bahwa mutu kehidupan hari ini lebih baik dari pada kemarin, dan hari esok lebih baik dari hari ini.
- c) Produktivitas merupakan interaksi terpadu secara serasi dari tiga faktor esensial, yakni: investasi termasuk penggunaan pengetahuan dan teknologi serta riset; manajemen; dan tenaga kerja.





Produktivitas dapat dikatakan meningkat bila:

1. Jumlah produksi/keluaran meningkat dengan jumlah masukan/sumber daya yang sama.
2. Jumlah produksi/keluaran sama atau meningkat dengan jumlah masukan/sumber daya lebih kecil
3. Produksi/keluaran meningkat diperoleh dengan penambahan sumber daya yang relatif kecil



# Mengapa Produktivitas perlu diukur?

digunakan sebagai sarana manajemen untuk menganalisa dan memdorong efisiensi produksi.

Manfaat lain yang diperoleh dari pengukuran produktivitas terlihat pada menentukan target/sasaran tujuan dan pertukaran informasi antara tenaga kerja dan manajemen secara periodik terhadap masalah-masalah yang saling berkaitan







Syarat bagi produktivitas perorangan yang tinggi.

Yang pertama sedikitnya meliputi:

1. Tingkat pendidikan dan keahlian.
2. Jenis teknologi dan hasil produksi.
3. Kondisi kerja.
4. Kesehatan, kemampuan fisik dan mental.

Kelompok kedua mencakup:

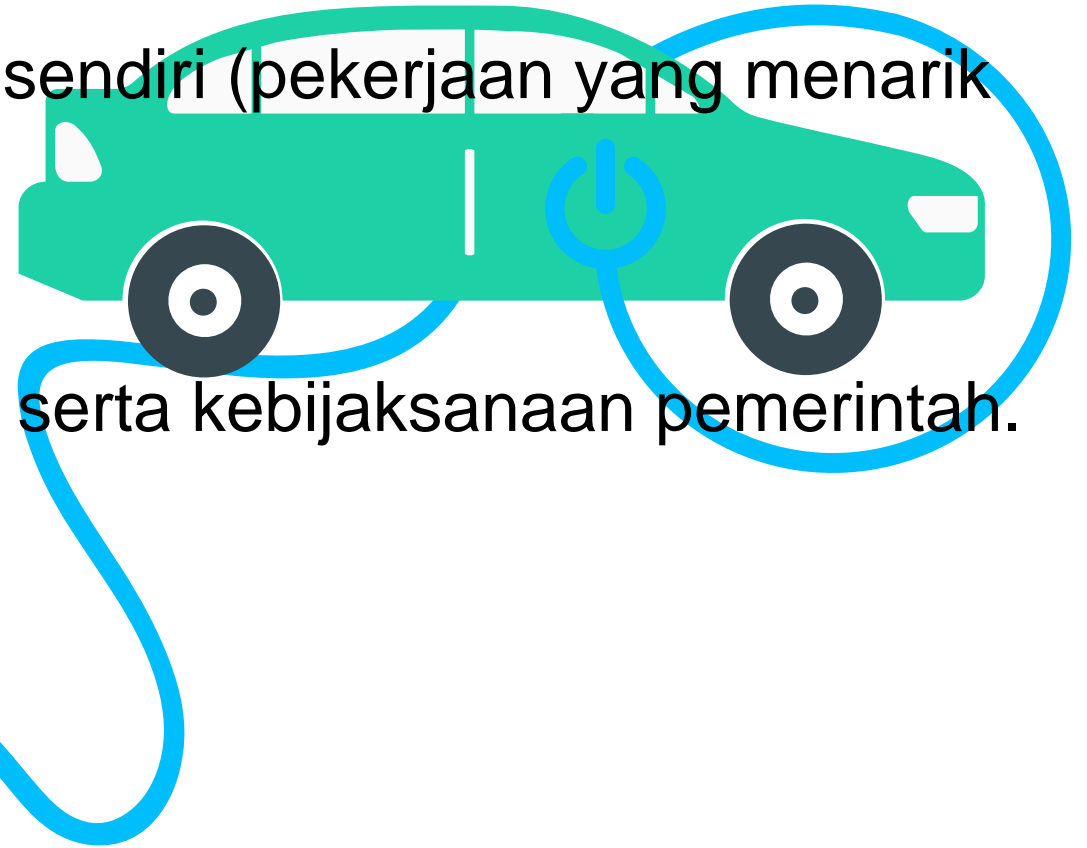
- a) Sikap (terhadap tugas), teman sejawat dan pengawas).
- b) Keaneka ragaman tugas.
- c) Sistem insentif (sistem upah dan bonus).
- d) Kepuasan kerja keamanan kerja.
- e) Kepastian pekerjaan.
- f) Perspektif dari ambisi dan promosi



## FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA.

Penghargaan terhadap pencapaian tugas dan sasaran yang telah ditetapkan.

- a. Sifat dan ruang lingkup pekerjaan itu sendiri (pekerjaan yang menarik dan memberi harapan ).
- b. Adanya peningkatan (kemajuan).
- c. Adanya tanggung jawab.
- d. Adanya administrasi dan manajemen serta kebijaksanaan pemerintah.
- e. Hubungan antara perseorangan.
- f. Kondisi kerja
- g. Gaji
- h. Status
- i. Keselamatan dan Kesehatan kerja.

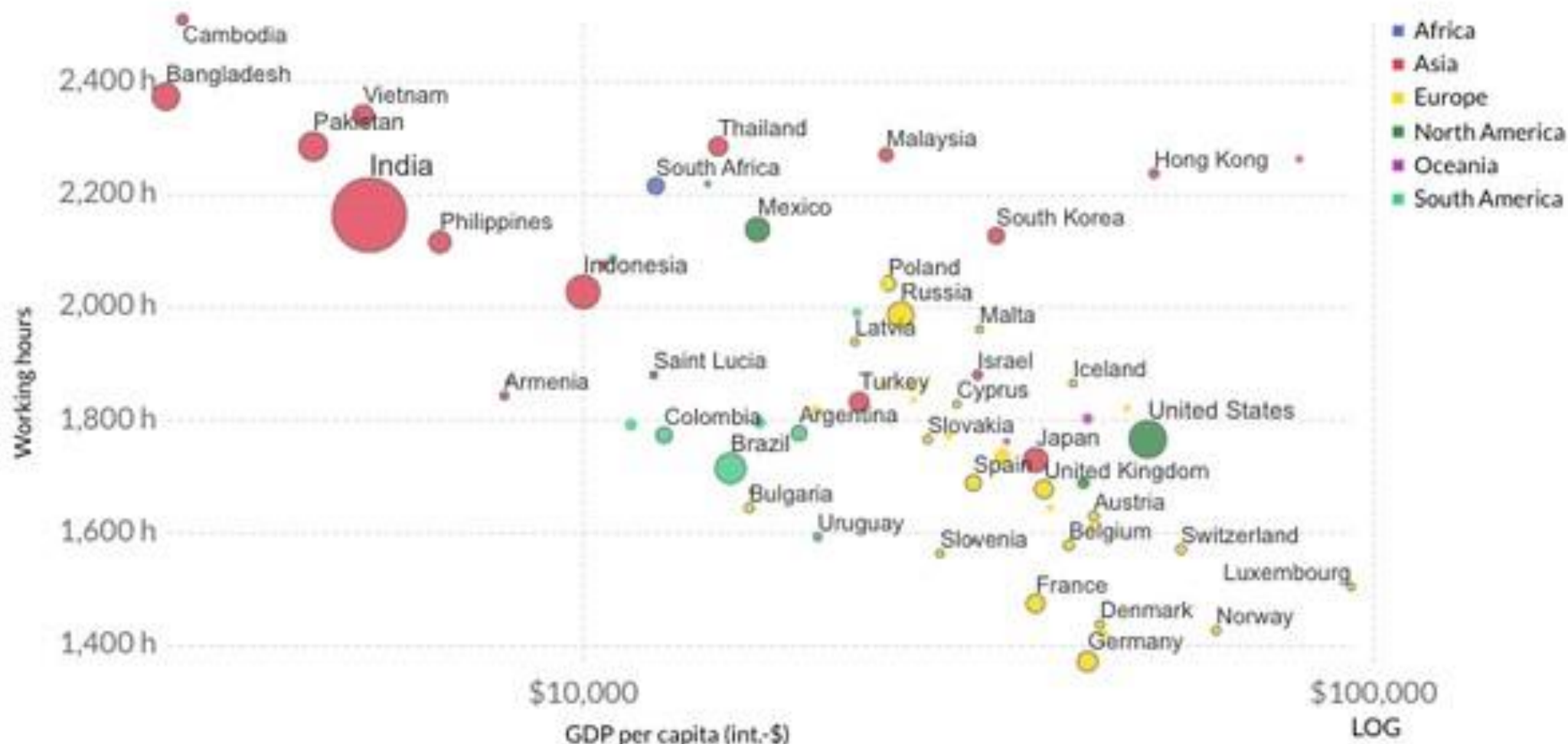




# Average annual working hours vs. GDP per capita, 2014

Our World  
in Data

Working hours are the annual average per employed person. GDP per capita is measured in constant international-\$. This means it is adjusted for price differences between countries and adjusted for inflation to allow comparisons between countries and over time.



Source: Feenstra et al. (2015), World Bank

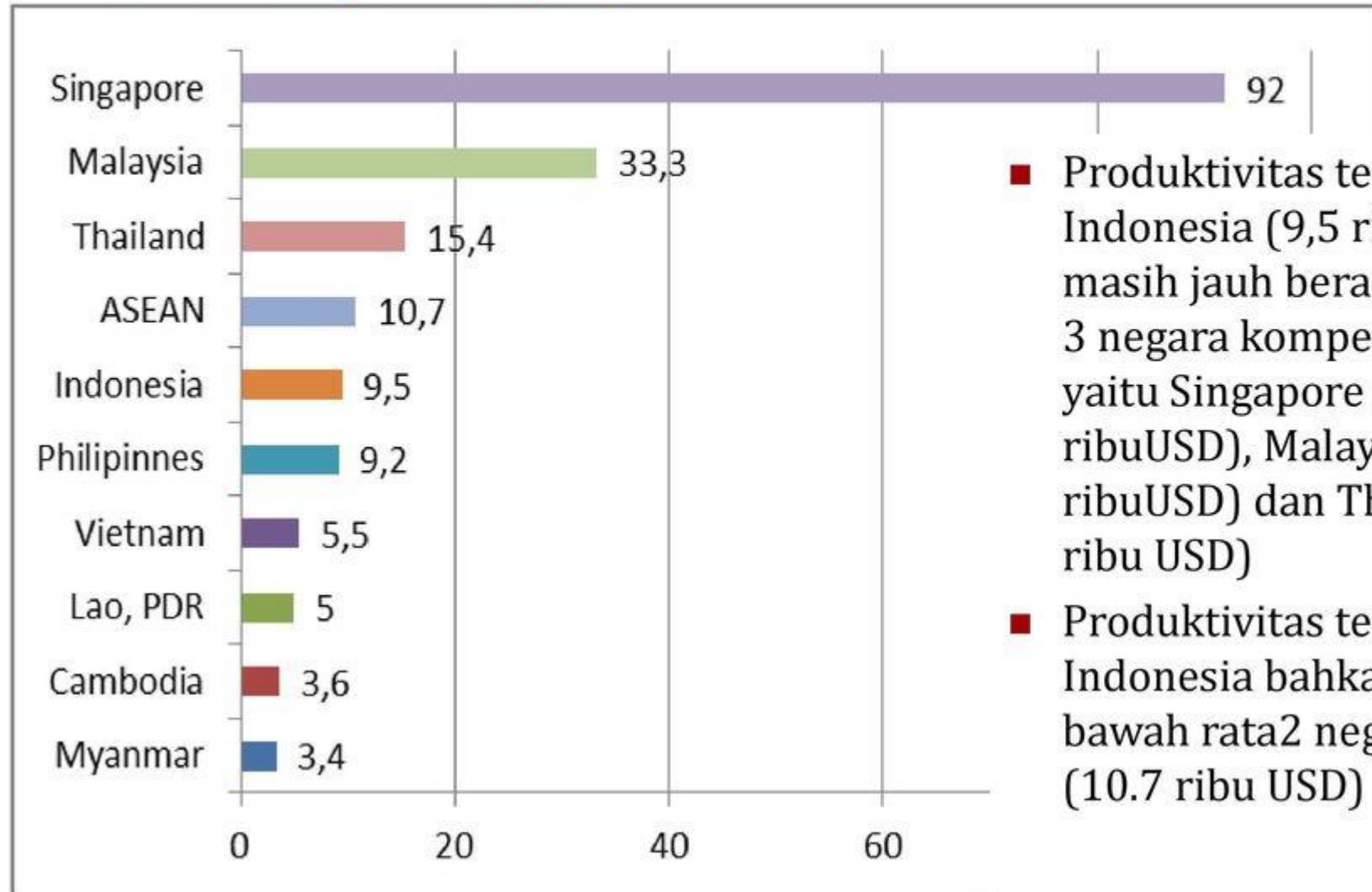
CC BY



## PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA MASIH RENDAH

### Produktivitas Tenaga Kerja (berdasarkan PDB per Pekerja)

*APO Productivity Database (2013)*

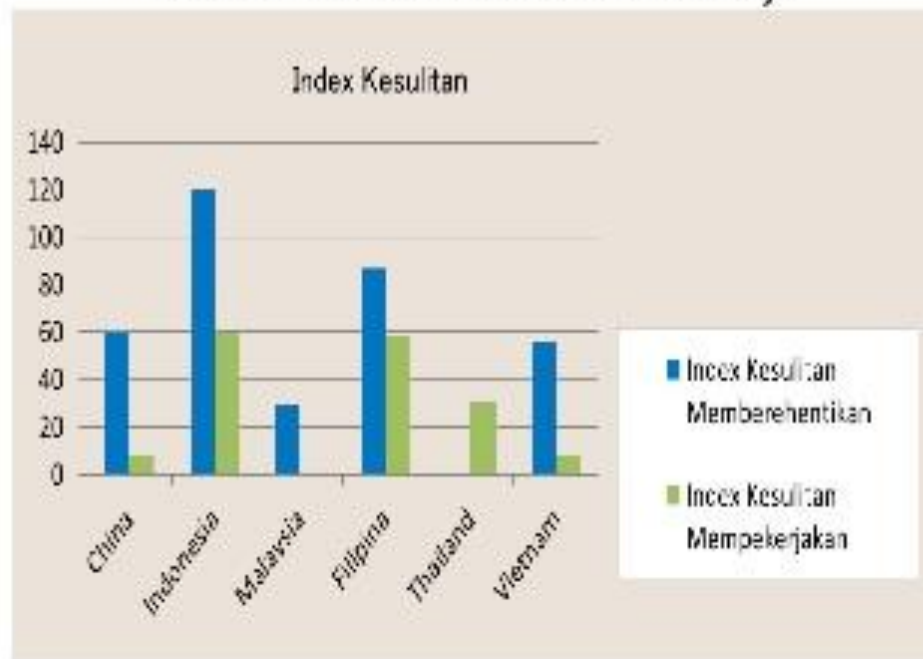


- Produktivitas tenaga kerja Indonesia (9,5 ribu USD) masih jauh berada di bawah 3 negara kompetitor utama, yaitu Singapore (92 ribuUSD), Malaysia (33,3 ribuUSD) dan Thailand (15,4 ribu USD)
- Produktivitas tenaga kerja Indonesia bahkan masih di bawah rata2 negara ASEAN (10.7 ribu USD)



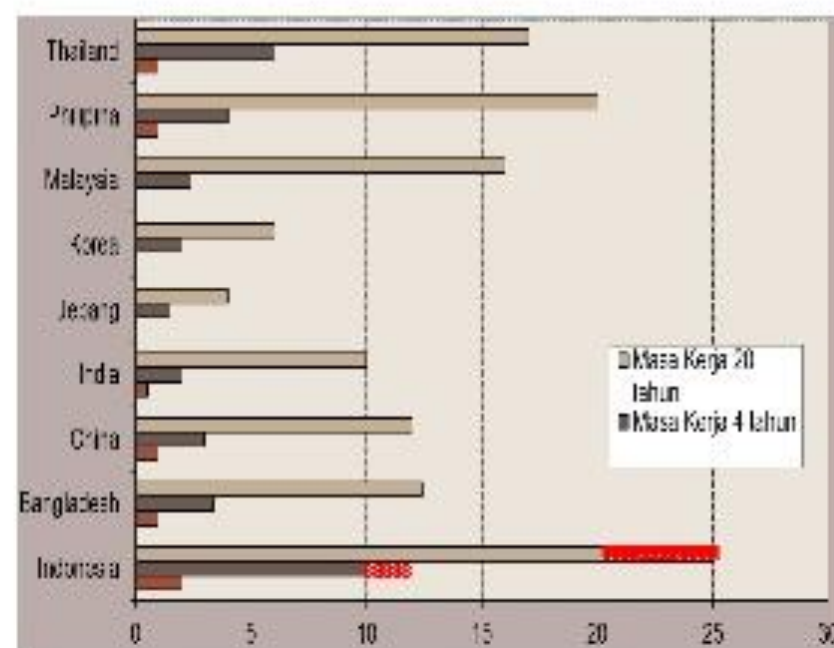
# daya saing pasar tenaga kerja Indonesia di ASEAN

## Tingkat Kesulitan Mempekerjakan dan Memberhentikan Pekerja



- Indonesia mempunyai index tertinggi dalam hal melakukan perekrutan dalam mempekerjakan karyawan dan dalam hal memberhentikan karyawan
- Sumber: Bank Dunia (doing Business, 2009)

## Perbandingan Tingkat Pesangon



- Peraturan pemberian pesangon jika terjadi PHK di Indonesia (UU 13/2003) merupakan yang tertinggi di negara ASIA dan juga negara-negara lainnya

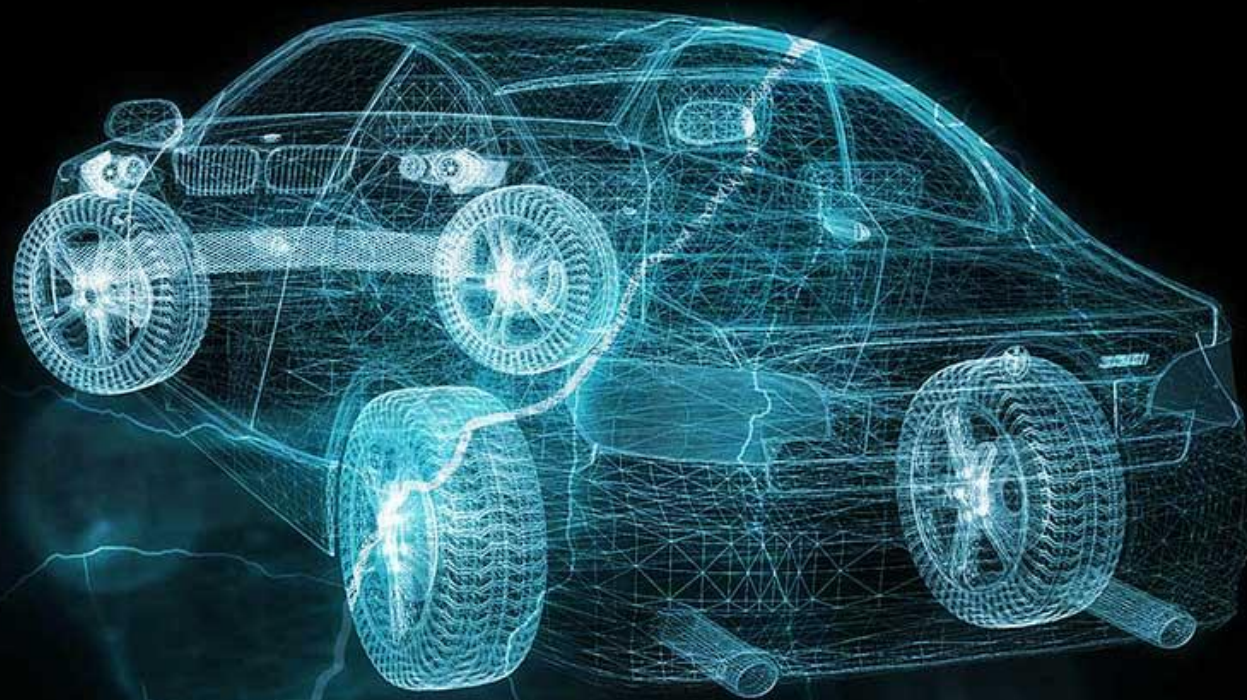




Sebagai Pengusaha harus mikir:  
1, Mau buat Pabrik Padat Karya (banyak karyawan), atau  
2. Padat Modal (pakai mesin/Robotik)







THANK YOU